

 <b>Global Contract Management</b>	<b>POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO</b>  <b>GCM-D-RH-012</b>	Revisión	0
		Fecha	25-10-22
		Página	1 de 1

**Global Contract Management** (GlobalCM) fomenta la existencia de equipos mixtos y balanceados en género, pues de esta forma se cuenta con opiniones diversas que permiten estructurar una estrategia más integral entendiendo de mejor manera las condiciones del mercado, aportando así al desarrollo y la productividad de la organización.

Debido a lo anterior, GlobalCM se compromete a lo siguiente:

- ✓ Incorporar la igualdad de oportunidades y la equidad de género en todos los procesos de gestión de personas, para disminuir las brechas entre hombres y mujeres en todos los procesos organizacionales y estamentos de la empresa, y propiciar un entorno laboral justo, equitativo y sin discriminación.
- ✓ Implementar un sistema de gestión de la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, como una herramienta de transformación cultural, que involucre y comprometa a cada una de las personas de la organización y establezca indicadores que orienten la toma de decisiones y el mejoramiento continuo de los procesos.
- ✓ Promover el uso de lenguaje inclusivo en el sistema de comunicaciones de la empresa, como una expresión del compromiso y consistencia con la equidad de género y la conciliación; y como una manera de promover el trato respetuoso y equitativo y promover la eliminación de sesgos y discriminaciones en GlobalCM.
- ✓ Impulsar medidas de prevención, detección y sanción del acoso sexual y laboral, así como detectar y prevenir la violencia intrafamiliar, para rechazar cualquier conducta que atente contra la dignidad, el desarrollo y la calidad de vida de trabajadoras y trabajadores, y fortalecer el respeto y la confianza en las relaciones laborales de todas las personas miembros de GlobalCM.
- ✓ Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de trabajadoras y trabajadores de GlobalCM, para fomentar un entorno laboral que compatibilice y equilibre las responsabilidades laborales con las familiares y los intereses personales, e implemente medidas que favorezcan la corresponsabilidad.
- ✓ Impulsar y facilitar la participación de miembros de GlobalCM en las instancias de toma de decisiones, implementación y evaluación de planes, programas, metas y resultados que materialicen el cumplimiento de los ejes estratégicos.

*Alexis Núñez S.*  
 Gerente General  
 Alexis Núñez Saldaña  
 Octubre 2022

